

인사팀장의 고민

회사에서는 정책적으로 육아휴직을 적극적으로 활용하려고 하는데 현장에서는 아직 잘 받아들여지고 있지가 않아요.

어떻게 하면 육아휴직 제도를 잘 정착시킬 수 있을까요?



사업주 & 인사관리자

육아휴직을 긍정하는 기업들이 늘어나고 육아휴직자도 많이 늘었지만 육아휴직을 우리 회사에서 사용할 수 있는지를 근로자들이 확신하기 위해서는 육아휴직 제도를 알리고 실제 사용하는 사례들을 직접 경험하게 하는 것이 중요합니다.

육아휴직을 활성화하기 위해 인사팀에서는 관련 제도를 정비하고 지속적인 교육을 통해 긍정적인 분위기가 확산 될 수 있도록 해야 합니다.



임신과 출산, 육아를 지원하기 위한 제도와 이를 실행하기 위해서 회사에서 준비해야 하는 내용은 무엇인지, 기업에 육아휴직 사용이 잘 정착될 수 있도록 하는 방법에는 무엇이 있는지 알아보도록 하겠습니다.



사업주/인사관리자 「임신부터 육아휴직 복귀」에 따른 절차 개관

| | | | |
|--------------------|-------------------|----------------------------|----|
| 일·가정 균형의 제도화 | 모성보호시스템의 구축 | 모성보호시스템의 실행 | 07 |
| | | 모성보호 제도 홍보와 피드백 | 08 |
| | 일·가정균형 근로시간제도의 운영 | 초과근로의 관리 | 09 |
| | | 유연근무제의 운영 | 11 |
| | 가족 돌봄 제도의 활용 | 가족돌봄지원제도의 이해 | 13 |
| | | 가족돌봄제도의 운영 | 14 |
| | 대체인력의 활용 | 대체인력활용의 제도화 | 15 |
| | | 대체인력뱅크의 활용 | 15 |
| 임신기 | 임신 축하 및 지원 | 임신 축하 및 관련 제도·매뉴얼 안내 | 17 |
| | | 담당자 지정 | 18 |
| | | 사내 멘토링 연결 | 18 |
| | | 임신, 육아기 직원 대상 인터뷰 | 18 |
| | 임신기 근로자 보호 | 임신기 근로자 보호 제도 점검 | 19 |
| | | 위라벨일자리 장려금 | 20 |
| 출산 전후기 | 휴가 계획 협의 | 출산전후휴가 계획 협의 | 22 |
| | | 출산전후휴가 제도 확인 | 22 |
| | 출산전후휴가 사용 | 출산축하금 지급 및 배우자 출산휴가 신청시 승인 | 23 |
| | | 출산전후휴가 유급휴가 부여 | 23 |
| | | 지원제도의 활용 | 23 |
| | 출산전후 휴가자 복귀 | 복귀 안내 | 24 |
| | | 복귀자 근로조건 점검 | 24 |
| 법정 육아기 | 육아휴직 활용 | 육아휴직제도의 이해 | 25 |
| | | 육아휴직자에 대한 평가시 불이익 금지 | 28 |
| | 육아기 근로시간 단축 활용 | 육아기 근로시간 단축 제도의 이해와 운영 | 29 |
| | 육아휴직 복귀지원 | 복귀 안내 | 32 |



한 눈에 쓱~ 들어오는 체크리스트로 꼼꼼하게 챙기세요!!!

사업주/인사관리자용

Check List

| 구 분 | 체크리스트 | |
|----------------|--|--------------------------|
| 출산전후휴가 육아휴직 | 모성관련 시스템을 구축하고 관련 교육을 시행하고 있나요? | <input type="checkbox"/> |
| | 법정 제도와 정부 지원금 제도를 파악하고 인사노무관리 계획과 사내 규정을 정비하였나요? | <input type="checkbox"/> |
| | 초과근로를 줄이기 위한 방안을 마련하였나요? | <input type="checkbox"/> |
| | 해당 근로자에게 필요한 제도와 절차에 대해 안내하였나요? | <input type="checkbox"/> |
| | 육아휴직 사용 경험이 있는 멘토를 지정하였나요? | <input type="checkbox"/> |
| | 출산휴가/육아휴직 등을 신청한 경우 승인하였나요? | <input type="checkbox"/> |
| | 임신 중 수행하고 있는 업무와 근로시간을 확인하였나요? | <input type="checkbox"/> |
| | 임신기 근로시간 단축을 신청한 경우 승인하였나요? | <input type="checkbox"/> |
| | 출산전후휴가를 분할 신청한 경우 이를 허용하셨나요? | <input type="checkbox"/> |
| | 대체인력이 필요한 경우 적절하게 확보하였나요? | <input type="checkbox"/> |
| 사용 중 | 육아기 근로시간 단축이 필요한 경우 근로계약을 변경하여 작성하였나요? | <input type="checkbox"/> |
| | 변동사항이 없는지 근로자 및 팀장과 지속적으로 소통하고 있나요? | <input type="checkbox"/> |
| | 유연근무제를 사용하는 경우 근로계약을 변경하여 작성하였나요? | <input type="checkbox"/> |
| 복귀 이후 | 근로자가 지원금을 받기 위해 필요한 서류를 제공하였나요? | <input type="checkbox"/> |
| | 회사가 받을 수 있는 지원금을 신청하였나요? | <input type="checkbox"/> |
| | 전반적인 만족도를 조사하고 있나요? | <input type="checkbox"/> |
| | 대체인력 관리 방안을 마련하였나요? | <input type="checkbox"/> |
| | 근로자와 팀장으로부터 받은 개선점 등에 대해 피드백하였나요? | <input type="checkbox"/> |